

广州市安全生产委员会办公室

广州市安全生产委员会办公室关于开展 2021 年安全文化建设示范企业 创建活动的通知

市安委会各成员单位，中央、省驻穗企业，市属以上集团公司，各有关单位：

为贯彻落实《国务院安委会办公室关于大力推进安全生产文化建设的指导意见》（安委办〔2012〕34号）的有关要求，充分发挥典型企业示范带动作用，进一步提升我市安全文化建设整体水平，推动我市安全生产形势持续稳定好转，根据省市安全生产责任制考核工作部署，广州市安全委员会办公室决定今年在全市范围内开展安全文化建设示范企业创建活动。现将有关事项通知如下：

一、成立组织机构

为加强对安全文化建设示范企业创建活动的组织指导，市安委办成立以分管局领导为组长的安全文化建设示范企业创建活动领导小组。各安委会成员单位和各企业集团要将安全文化建设纳入提升本地区、本行业及本单位安全管理和本质安全水平的重要工作抓紧抓好，参照市安委办的做法，成立安全文化建设示范企业创建活动领导机构，指定部门和人员负责企业安全文化建设示范企业创建活动的指导、协调和检查督促工作，按照市的部署，

指导和推荐辖区内企业积极参与安全文化建设示范企业创建活动。并将本地区、本系统创建活动领导机构人员名单（见附件 1）于 2021 年 8 月 6 日前报市安委办。

二、开展创建工作

（一）推荐名单

时间：2021 年 8 月

请各安委会成员单位和各企业集团认真组织和指导辖区内各下属企业积极参加安全文化示范企业创建工作，有分管企业的安委会成员单位要择优推荐本行业领域内 5 家企业（含外资、合资和民营企业）、市属以上集团公司和其他各有关企业要择优推荐下属 3 家企业参与市级安全文化建设示范企业创建活动，并将有意向参加 2021 年市级安全文化示范企业创建工作的企业名单（见附件 2）于 2021 年 8 月 27 日前报市安委办。企业也可自荐参加创建工作。

（二）专题辅导

时间：2021 年 9—10 月。

市和区安委办组织专家对参加 2021 年全市安全文化示范企业的单位进行专题辅导，重点讲解安全文化的内涵、安全文化建设的内容和重点、企业现场的安全文化要素、人的安全意识提升和创建安全文化示范企业的台账资料准备等。

（三）开展创建

时间：2021 年 9 月—2024 年 1 月。

各参与创建活动的单位要严格对照广州市“安全文化建设示范企业创建标准”（见附件 4）进行自评和开展创建工作，包括健

全安全管理制度，完善安全标识标牌，张贴安全宣传资料，组织应急演练和安全培训，开展征文、演讲、歌咏等形式多样的安全主题活动，营造浓厚的安全氛围，强化员工的安全意识，从本质上提升企业安全管理水平。市安委会成员单位和各区安委办及集团公司要指派专人定期督促指导创建进展情况，并组织开展初评活动，请各创建单位填报安全文化建设示范企业申报表（见附件3），连同自评情况，由各推荐单位统一于2022年1月28日前将书面材料报市安委办。

（四）组织评审。

时间：每年1月-2月

市安委办将组织专家对照创建标准，通过书面审核、集中评审和现场评审等方式开展复评工作，并根据各单位的创建情况和复评结果对优秀单位授予广州市安全文化示范企业称号。

三、相关要求

（一）高度重视，精心组织。

各单位要充分认识安全文化建设对于从根本上提升企业安全管理水平的重要意义，要把安全文化建设作为一项重要工作，精心组织，细化实施方案，有计划、有步骤、有重点地开展示范企业创建活动，扎实推进企业安全文化建设，切实发挥安全文化对企业安全生产工作的引领和推动作用，辖区内企业创建情况将纳入安全生产责任制考核内容。

（二）严格标准，务求实效。

要将示范企业评价标准作为重要的约束指标，严格把关，坚持重过程、重建设、重实效，坚持成熟一家推荐一家的原则，提

高创建质量，并充分发挥示范企业的先锋模范作用，进而提升全市安全文化整体水平。

（三）着重培育，着眼长远。

各安委会成员单位和各区要积极发动辖区内本行业、系统内的企业积极参与创建活动，坚持以指导、培育为主，以3年为一个培育周期，市安委办每年对照标准对申报单位组织验收，达到验收标准的授予安全文化示范企业称号，达不到标准的单位，继续进入下一年创建，直至验收达标。已经获得安全文化示范企业创建命名的企业，不得在辖区内重复申报创建。要申报省级安全文化示范企业，必须先达到市级安全文化示范企业要求。

- 附件：1. 广州市“安全文化建设示范企业”创建活动领导机构人员名单
2. 2021年市级安全文化示范企业创建意向单位名单
3. 广州市“安全文化建设示范企业”申报表
4. 广州市“安全文化建设示范企业”评价标准

广州市安全生产委员会办公室

2021年7月27日

（联系人：朱嘉玮，电话：83189135，传真：38083304）

附件 1

广州市“安全文化建设示范企业”
创建活动领导机构人员名单

填报单位（盖章）：

	姓名	职务	手机（电话）号
各部门、各区和 各单位 分管领导			
部门负责人			
单位传真（邮箱）：			

（此表由推荐单位填写，并于 2021 年 7 月 30 日前报市安委办办
公邮箱：gzyjglxjc@gz.gov.cn）

附件 2

2021 年市级安全文化示范企业创建
意向单位名单

推荐单位（盖章）：

企业名称	联系人	手机号码

（此表由推荐单位填写，并于 2021 年 8 月 13 日前报市安委办办
公邮箱：gzyjglxjc@gz.gov.cn）

附件 3

广州市“安全文化建设示范企业” 申报表

填报单位（盖章）：

企业名称		邮编	
地址		传真	
企业负责人 (分管领导)		职务	
联系电话		手机	
具体联系人		职务	
联系电话		手机	
推荐理由(推荐 单位填写,并由 负责人签名、单 位盖章)			
经验材料 (约 3000 字, 可附页)			

（此表由创建单位填写，并于 2022 年 1 月 28 日前报市安委办办
公邮箱：gzyjglxjc@gz.gov.cn）

附件 4

广州市“安全文化建设示范企业”评价标准

序号	一级指标	二级指标	评价	备注
	基本条件	<p>1、企业在申报安全文化标准建设试点单位前,连续3年没有发生死亡和一次3人(含)以上重伤生产安全责任事故。</p> <p>2、企业近2年未受到市级安全监管监察机构的行政处罚。</p>		基本条件不需打分
1	安全承诺	<p>1、企业安全理念内容完整、明确,安全目标清晰,切合企业实际。</p> <p>2、定期召开企业级安全工作会议,发表安全信息声明,接受职工代表大会监督并做到安全承诺广而告之。</p> <p>3、各级领导和员工建立健全安全责任,明确并建立完备的汇报制度,各级管理人员每季度按有关制度自查1次。</p> <p>4、领导层、管理层、车间、班组和岗位逐级签订安全承诺责任书。</p>		
2	安全制度	<p>1、企业建立完善的安全生产管理制度,生产行为符合安全、卫生、技术标准和安全操作规程。</p> <p>2、建立有完备的应急突发事件灾害的救援系统。</p> <p>3、建立有职责明确的生产安全事故报告、记录制度和整改措施监督落实制度。</p>		

		4、制订定期的安全检查制度并通过安全检查确保安全管理体系处于良好的状态，建立隐患排查整改制度，并能及早发现隐患并及时处理。		
		5、企业近3年设立有明确的安全绩效考核指标，指标应能体现持续改进的要求并能圆满完成。		
		6、建立完善的职业健康保障机制。		
3	安全环境	1、生产环境、作业岗位应符合国家规定的职业安全健康标准。		
		2、危险源、点和作业现场等部分设置符合国家和作业标准的安全标识和安全操作规程等。		
		3、车间墙壁、上班通道、班组活动场所等设置和谐醒目的安全警示、温情提示等宣传用品。		
		4、充分利用内部广播、电视、报刊、网络等传播手段，每天播放法律法规、安全常识、事故警示、榜样事迹、实践经验等内容。		
		5、设立安全文化廊、安全角、黑板报、宣传栏等员工安全文化阵地，每月至少更换两次内容。		有两条达到即可
		6、有订阅市级以上安全生产知识传播的报纸。		
		7、建立内外部安全信息沟通机制，落实责任和责任人，建立应急安全信息工作群，在组织内部共享安全信息，促进安全生产。		
		8、企业已建立应急安全信息员队伍，每年有向属地应急部门、市应急部门或市（含）以上新闻媒体报送安全生产方面的创新、成果、经验或教训等文章。		

4	安全行为	1、企业负责人、安全生产管理人员按规定参加安全生产培训合格，特殊工种持证上岗率100%。	特殊工种持证率若未达到100%计0分
		2、安全制度和规程的参与者参与规范系统的建立，熟知自己在企业岗位上的安全角色和责任。	
		3、做好风险辨识，识别并说明岗位的主要风险，做到危险告知，预防在先，引导员工理解和接受建立安全行为规范的必要性。	
		4、员工知晓由于不遵守安全行为规范所引发的潜在危害与后果。	
		5、建立安全检查监督制度，观测员工的行为，实施有效的监控和纠正方法。	
		6、能按国家或行业标准要求自觉佩戴劳动保护用品。	
		7、行为习惯良好，能按岗位安全操作规程作业，做到不伤害自己、别人，不被别人伤害。	
		8、主动关心团队安全绩效，对任何可能的不安全问题有质疑的态度，对任何事故苗头保持警觉并主动报告。	
5	学习培训	1、建立安全生产教育培训制度和程序，全体人员均依法培训合格。	非全员培训即0分
		2、对特殊岗位制定人员聘任和选拔程序，保证员工具有岗位适应要求的安全知识与技能。	
		3、与外部有资质的培训机构和教师建立培训服务关系，选拔、训练和聘任内部培训教师。	

		4、有员工安全生产教育培训场所或安全生产学习室，并且有购置各类安全生产法规、知识书籍、安全生产音像教育资料。		
		5、每个员工均有岗位安全常识手册（或类似读本），并懂得其中的内容。		
		6、每季度不少于一次全员安全生产教育培训或群众性安全活动，有影响、有成效、有音像资料。		
		7、积极组织开展全国安全生产月活动，参加国家或省（区、市）举办的各类竞赛活动，有方案、有总结。		
6	激励制度	1、企业建立有完善的安全绩效评估系统，把奖励制度和安全生产联系起来。		
		2、对违章行为、无伤害和轻微伤害事故采取以改进缺陷、吸取经验、教育为主的处理方法。		
		3、企业对在安全方面有突出表现的人员进行表彰，树立榜样，比学赶帮，并给予物质奖励。		
7	全员参与	1、职工代表大会对安全承诺、安全规划、安全目标、安全投入，实行群众跟踪监督。		
		2、企业定期召开员工代表参加的安全会议。		
		3、根据企业特点建立员工参与安全事务的机制。		
		4、建立安全观察和安全报告制度，对员工识别的安全缺陷，能给予及时的处理和反馈。		
8	职业健康	1、建立防止职业病的机构和机制，保护员工身心健康。		

		2、企业定期对员工进行健康检查，关注员工身心健康。		
		3、对高危作业，有毒害的环境，企业有明确的工作时间和限制加班政策。		
9	持续改进	1、建立信息收集和反馈机制，从与安全相关的任何事件中汲取经验从而改进工作。		
		2、企业领导者应定期组织各级管理者评审企业安全文化建设过程的有效性和安全绩效结果。		
		3、应根据审核结果确定并落实整改安全缺陷的优先次序，抓关键、求创新、见实效。		
10	奖励项	1、创作安全应急宣传作品，入选市应急部门的优秀作品或参加市应急局组织的评选活动。		加2分，无扣分
		2、企业安全生产工作近三年获得过市级（含）以上表彰奖励。		同上
		3、通过职业安全卫生管理体系认证。		同上
		4、企业全体员工关注广州应急管理微信公众号并建立应急安全信息工作群。		同上
		5、参评“广州市最美应急人”或入选市优秀培训课件。		同上

说明：

一、《评价标准》共设 9 个一级评定指标，46 个二级评定指标，满分为 276 分（不包括奖励项得分），另加 5 个奖励项。

二、每个二级指标的评定分数为 0—6 分：

6 分：该指标完成出色；

5 分：该指标已完成落实并符合要求，实施情况好；

4 分：该指标已完成落实并符合要求，实施情况较好；

3 分：该指标已经完成落实并符合要求，但实施效果一般；

2 分：该指标已经完成落实，但存在一定缺陷；

1 分：该指标已经部分完成落实；

0 分：该指标未完成或存在严重缺陷。

三、对安全文化建设示范企业的评价，按下列标准执行：

1. 未达到基本条件要求的单位，不能参加“广州市安全文化建设示范企业”考评。

2. 二级指标得分总和低于 249 分（含），不能申报“广州市安全文化建设示范企业”。

3. 在 46 个二级评定指标中，出现 2 个（含）以上 0 分指标，不能申报“广州市安全文化建设示范企业”（由于行业的特殊性，没有相关要求视同该项为 6 分，但要注明）。

公开方式：依申请公开