

广州市建设领域管理应用信息平台

预警警示（3.0版）规则及常见问题有关说明

政策文件及工具文档

- 《关于广州市建设领域管理应用信息平台预警警示功能（3.0版）上线试运行等工作的通知》（穗建筑〔2022〕791号）

网站导航：首页、通知公告、政策法规、办事指南、问答

通知公告

搜索关键词 请输入标题关键字

序号	标题
5	广州市建筑业管理服务中心关于暂停两家考勤服务商新接项目考勤数据接口的通知
6	广州市建筑业管理服务中心关于新增实名制和工资分账管理业务咨询电话的通知
7	广州市住房和城乡建设局 广州市人力资源和社会保障局关于广州市建设领域管理应用信息平台预警警示功能（3.0版）上线试运行等工作的通知
8	《住建领域人员“粤居码”微信小程序操作指引》
9	广州市建筑业管理服务中心关于公布广州市建设领域管理应用信息平台考勤设备直联工作指引的通知
10	“民法为民 粤建越美”普法达人指示挑战赛电子海报
11	广州市住房和城乡建设局关于公布第五批广州市建设领域工人工资支付分账管理业务银行名录的通知
12	广州市建筑业管理服务中心关于新增广州信建建筑劳务有限公司等考勤服务商新接考勤数据接口的通知

共19条记录

广州市住房和城乡建设局 广州市人力资源和社会保障局 文件

穗建筑〔2022〕791号

广州市住房和城乡建设局 广州市人力资源 和社会保障局关于广州市建设领域管理 应用信息平台预警警示功能（3.0版） 上线试运行等工作的通知

市交通运输局、市水务局、市林业园林局，各区建设主管部门，各区人力资源和社会保障部门，各有关企业：

为进一步推动我市建设领域实名制和工资支付分账管理工作，市住房城乡建设局、市人力资源和社会保障局在广州市建设领域管理应用信息平台预警警示功能（2.0版）基础上，升级开发

政策文件

- 《广州市住房和城乡建设局 广州市人力资源和社会保障局关于加强房屋建筑工程实名制管理保障农民工工资的通知》（穗建筑〔2024〕263号）

广州市建设领域管理应用信息平台

首页 通知公告 政策法规 办事指南

政策法规

搜索关键词 请输入

序号	标题
1	《广州市住房和城乡建设局 广州市人力资源和社会保障局关于加强房屋建筑工程实名制管理保障农民工工资的通知》（穗建筑〔2024〕263号）
2	学习宣传贯彻党的二十大精神 推动全面贯彻实施宪法
3	《中华人民共和国反有组织犯罪法》公益宣传
4	广州市建设领域工人工资支付分账管理实施细则（穗建规字〔2020〕37号）
5	中华人民共和国法律援助法
6	2021年宪法宣传周
7	广州市人力资源和社会保障局关于防止农民工工资专用账户和工资保证金被查封、冻结或者划拨有关工作的通知

共14条记录

广州市住房和城乡建设局 广州市人力资源和社会保障局 文件

穗建筑〔2024〕263号

广州市住房和城乡建设局 广州市人力资源和社会保障局关于加强房屋建筑工程实名制管理保障农民工工资的通知

各有关单位：

为强化建筑工地实名制管理，从源头保障农民工工资，构建欠薪欠款风险防控机制，依法高效处置欠薪欠款纠纷，根据《保障农民工工资支付条例》《广州市建筑施工实名制管理办法》《广州市建设领域工人工资支付分账管理实施细则》《广州市住房和城乡建设局关于进一步推进全市房屋建筑工程智慧工地建设的通知（试行）》等要求，现就房屋建筑工程实名制和保障农民工工资

工具文件

- 平台操作工具文件、演示视频及往期培训视频

广州市建设领域管理应用信息平

广州市建设领域管理应用信息平台

首页

通知公告

政策法规

首页

通知公告

政策法规

办事指南

办事指南

办事指南

搜索关键词

视频

序号	标题
1	广州市建设领域管理应用信息平台操作指引（企业用户）
2	广州市建设领域管理应用信息平台穗建实名操作指引
3	广州市建设领域管理应用信息平台预警警示（3.0版）操作指引
4	广州市建设领域管理应用信息平台操作指引（人社）
5	广州市建设领域管理应用信息平台操作指引（住建）
6	广州市建设领域管理应用信息平台操作指引（交通水务林业园林）

共6条记录

序号	标题
1	2022年建设领域实名制和工人工资支付分账相关业务视频培训（预警警示规则讲解）
2	2022年建设领域实名制和工人工资支付分账相关业务视频培训（预警警示系统操作演示及常见问题解答）
3	总承包单位劳务员操作演示视频
4	总承包单位项目经理操作演示视频
5	企业管理员操作演示视频
6	建设单位项目负责人操作演示视频
7	建设单位劳资员操作演示视频
8	分包单位项目经理操作演示视频

共11条记录

第一部分

预警警示（3.0版）规则说明

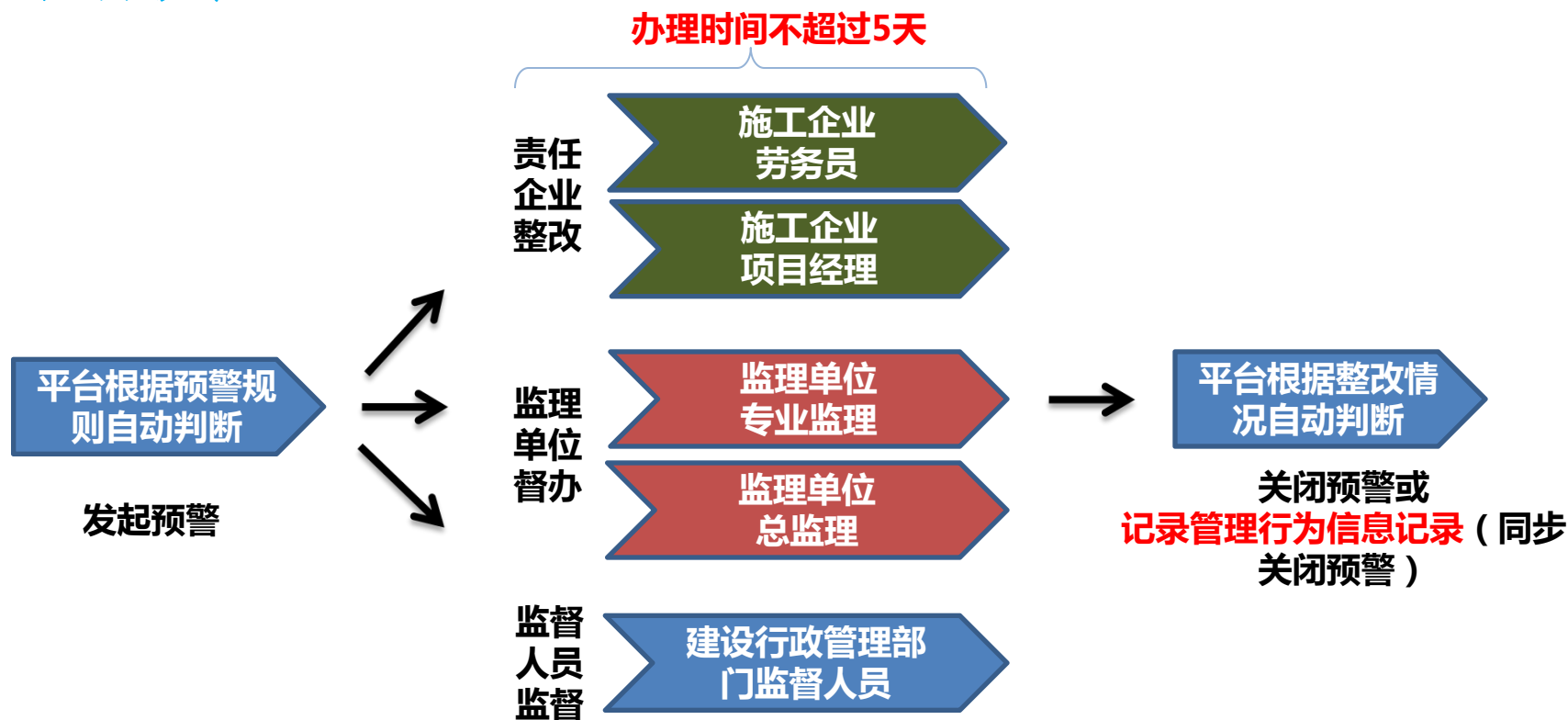
实名制预警规则（住建部分7条）

预警工程范围：正在施工工程、四同主项工程

编号	预警名称	监测周期	触发条件	预警对象	处理流程
				施工企业	
SY1	管理人员或工人长期无考勤信息	每天	1. 登记在场管理人员（ 不含总包项目经理和总监理工程师 ）、工人的实名制信息后，该人员超过一个月无考勤信息。 2. 工程状态变更为在建状态的时间大于1个月	项目经理、劳务员	A流程

编号	关闭条件	记录管理行为信息规则	监理责任
SY1	1. 将超过1个月无考勤人员退场，或者要求该人员立即打卡考勤，并推送考勤信息到平台。 2. 满足以上条件之一， 平台第二天自动关闭预警。	自预警生成当天开始（含预警产生当天）超过5天未符合关闭条件，对 施工总承包单位 记录1条管理行为信息。	1. 督促责任单位整改到位，并在预警警示页面填写监理工作内容。 *特别提醒：自预警生成当天开始（含预警产生当天）超过5天未填写监理工作内容且未符合关闭条件，将对 监理单位 记录1条管理行为信息。

实名制预警流程（A流程）



流程说明：

1. 预警产生后，所有相关人员会同时收到信息，责任企业、监理单位和监督部门应在规定时间内分别完成整改/督办/监督工作。
2. 责任企业应根据预警问题及时整改，超过5天未完成整改的，平台将对责任企业记录一条**管理行为信息记录**。
3. 监理单位应及时督促责任企业整改，总监理与专业监理至少1人在流程中填写监理工作内容，超过5天未填写且责任企业未完成整改的，平台将对监理单位记录一条**管理行为信息记录**。
4. 最终平台会根据责任企业的整改情况，自动判断关闭预警或对相关单位记录管理行为信息记录（并同步关闭预警），实现预警流程的闭合。

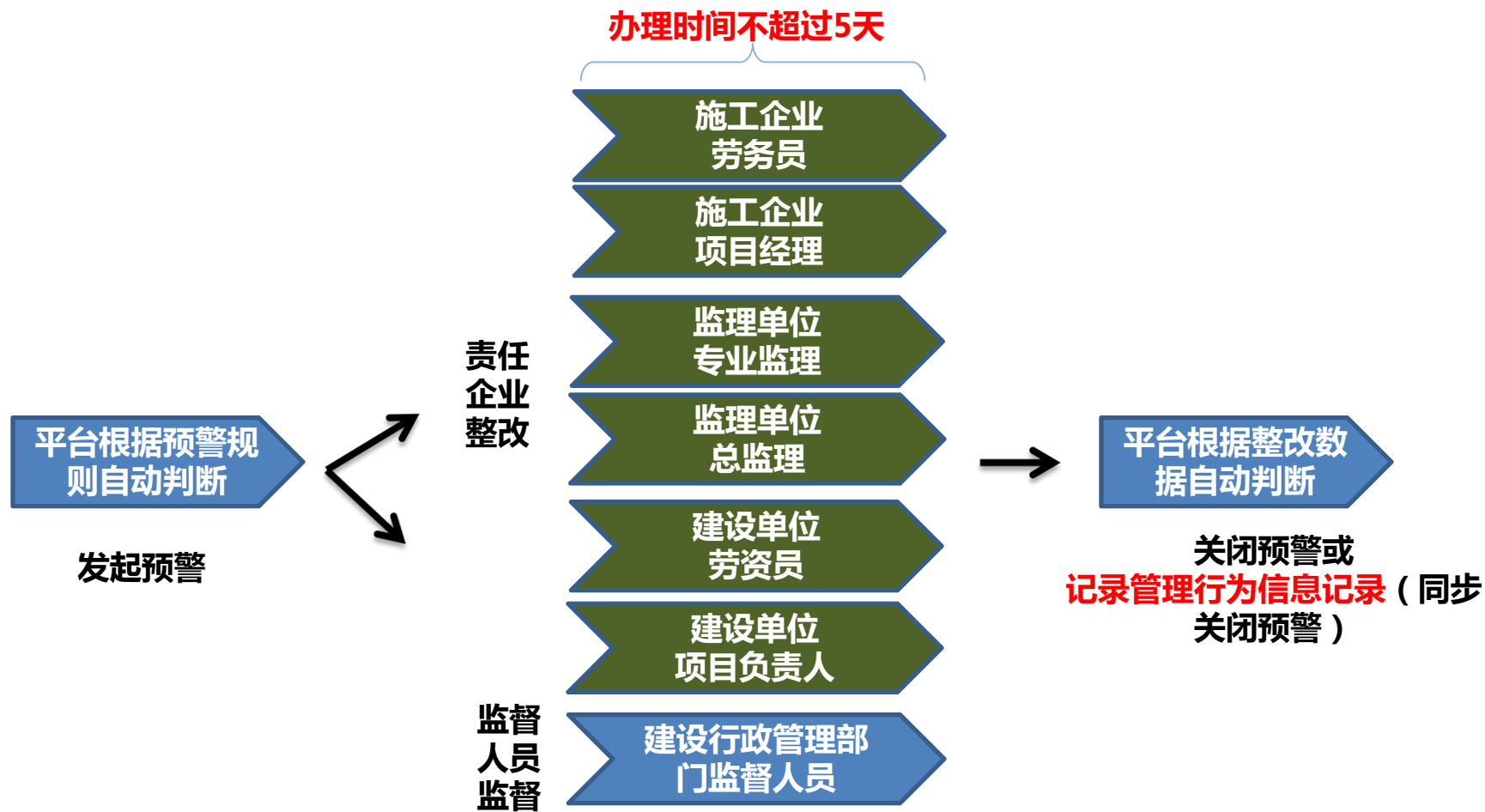
实名制预警规则（住建部分7条）

预警工程范围：正在施工工程、四同主项工程

编号	预警名称	监测周期	触发条件	预警对象			处理流程
				建设单位	施工企业	监理单位	
SY2	考勤不完整	每天	工人及建设单位、施工企业、监理单位相关管理人员考勤数据没形成闭环，只有进场考勤或只有出场考勤。	项目负责人、劳资员	项目经理、劳务员	总监理工程师，专业监理工程师	B流程

编号	关闭条件	记录管理行为信息规则	监理责任
SY2	<p>1. 预警产生后，10天内有考勤的工人及管理人员累计有5天没有不完整考勤记录。</p> <p>2. 满足以上条件后，平台第二天自动关闭预警。</p>	<p>责任单位为总包或分包单位时，自预警生成当天开始（含预警产生当天）超过10天未符合关闭条件对施工总承包单位记录1条管理行为信息。责任单位为监理单位时，自预警生成当天开始（含预警产生当天）超过10天未符合关闭条件对监理单位记录1条管理行为信息。</p>	<p>1. 督促责任单位整改到位，并在预警警示页面填写监理工作内容。</p> <p>*特别提醒：自预警生成当天开始（含预警产生当天）超过5天未填写监理工作内容，将对监理单位记录1条管理行为信息。</p>

实名制预警流程（B流程）



流程说明：

1. 预警产生后，所有相关人员会同时收到信息，责任企业和监督部门应在规定时间内分别完成整改/监督工作。
2. 责任企业应根据预警问题及时整改，超过5天未完成整改的，平台将对责任企业记录一条**管理行为信息记录**。
3. 最终平台会根据责任企业的整改情况，自动判断关闭预警或对相关单位记录管理行为信息记录（并同步关闭预警），实现预警流程的闭合。

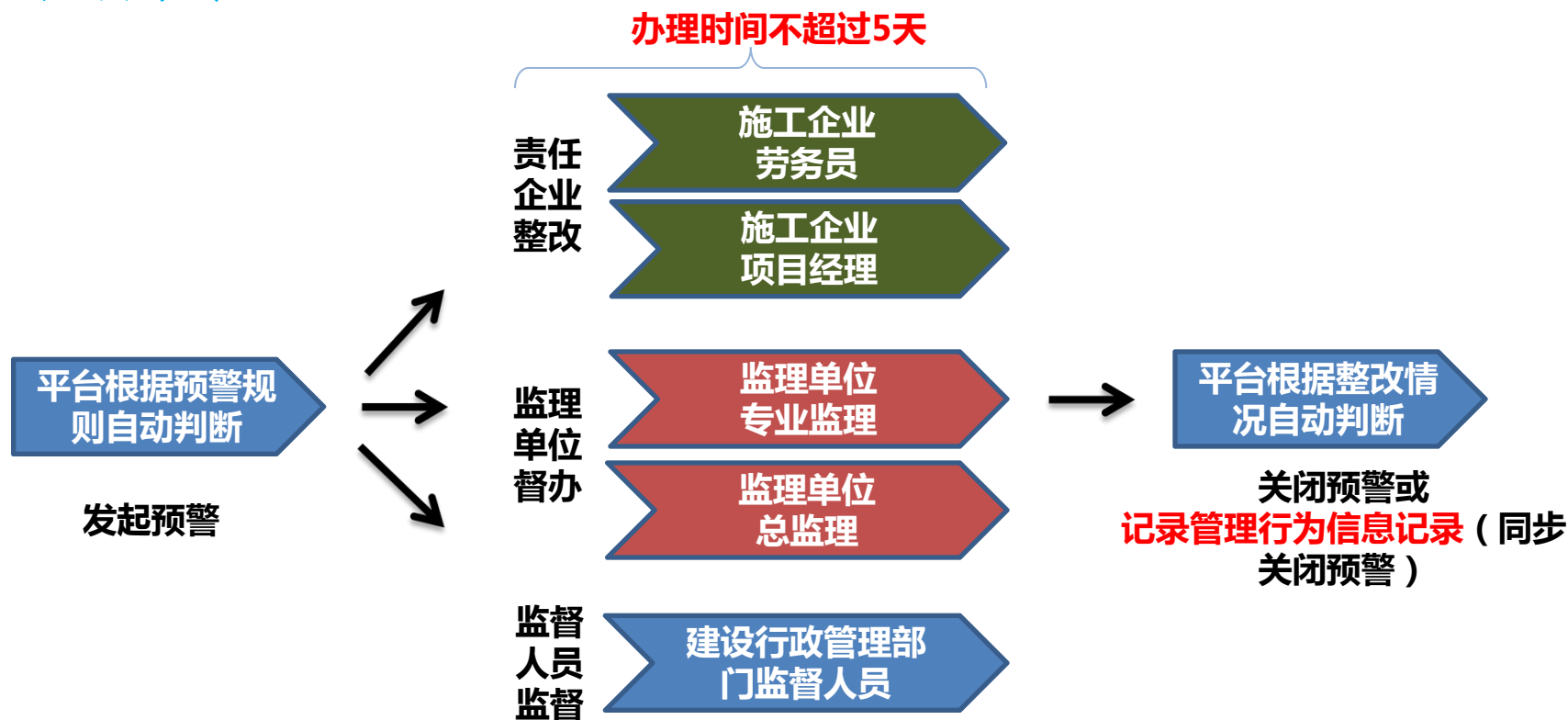
实名制预警规则（住建部分7条）

预警工程范围：正在施工工程、四同主项工程

编号	预警名称	监测周期	触发条件	预警对象	处理流程
				施工企业	
SY3	工人多地同时考勤	每天	工人在多个工程中存在考勤重叠信息。 (工人同一天在两个以上工程打卡, 第一个工程出场时间与第二个工程进场时间存在时间交叉)	项目经理, 劳务员	A流程

编号	关闭条件	记录管理行为信息规则	监理责任
SY3	1. 责任企业在平台填写说明, 上传附件, 确认该工人的考勤是否真实。 2. 满足以上条件后, 平台第二天自动关闭预警。	自预警生成当天开始 (含预警产生当天) 超过5天未符合关闭条件, 对 施工总承包单位 记录1条管理行为信息。	1. 督促责任单位整改到位, 并在预警警示页面填写监理工作内容。 *特别提醒: 自预警生成当天开始 (含预警产生当天) 超过5天未填写监理工作内容且未符合关闭条件, 将对 监理单位 记录1条管理行为信息。

实名制预警流程（A流程）



流程说明：

1. 预警产生后，所有相关人员会同时收到信息，责任企业、监理单位和监督部门应在规定时间内分别完成整改/督办/监督工作。
2. 责任企业应根据预警问题及时整改，超过5天未完成整改的，平台将对责任企业记录一条**管理行为信息记录**。
3. 监理单位应及时督促责任企业整改，总监理与专业监理至少1人在流程中填写监理工作内容，超过5天未填写且责任企业未完成整改的，平台将对监理单位记录一条**管理行为信息记录**。
4. 最终平台会根据责任企业的整改情况，自动判断关闭预警或对相关单位记录管理行为信息记录（并同步关闭预警），实现预警流程的闭合。

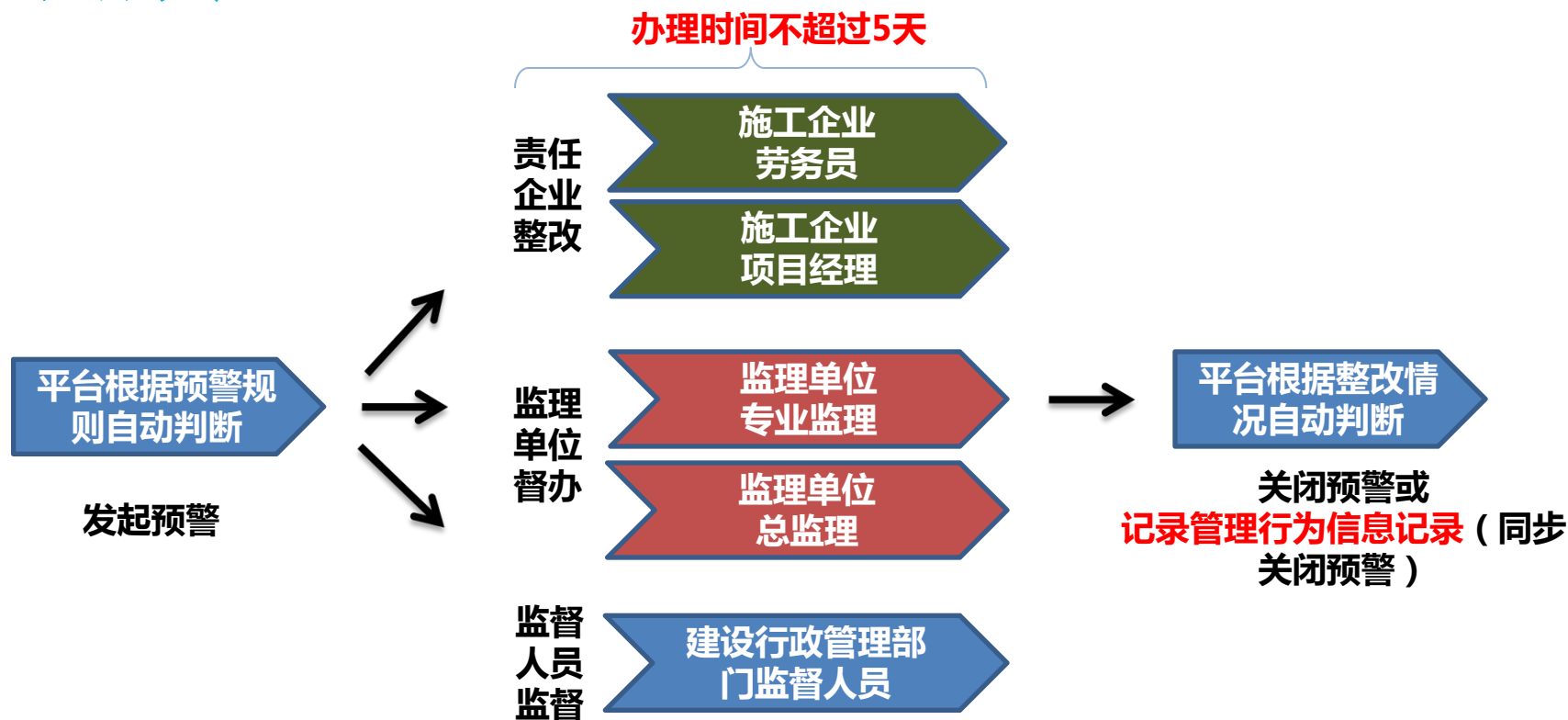
实名制预警规则（住建部分7条）

预警工程范围：正在施工工程、四同主项工程

编号	预警名称	监测周期	触发条件	预警对象	处理流程
				施工企业	
SY4	未上传月考勤表	每月	每月15日（含）前，未上传上个月考勤表（有签字的扫描件）。	项目经理，劳务员	A流程

编号	关闭条件	记录管理行为信息规则	监理责任
SY4	<p>1. 总包单位在“实名制一考勤月报模块”上传月考勤表。</p> <p>2. 满足以上条件后，平台第二天自动关闭预警。</p>	<p>自预警生成当天开始（含预警产生当天）超过5天未符合关闭条件，对施工总承包单位记录1条管理行为信息。</p>	<p>1. 督促责任单位整改到位，并在预警警示页面填写监理工作内容。</p> <p>*特别提醒：自预警生成当天开始（含预警产生当天）超过5天未填写监理工作内容且未符合关闭条件，将对监理单位记录1条管理行为信息。</p>

实名制预警流程（A流程）



流程说明:

1. 预警产生后，所有相关人员会同时收到信息，责任企业、监理单位和监督部门应在规定时间内分别完成整改/督办/监督工作。
2. 责任企业应根据预警问题及时整改，超过5天未完成整改的，平台将对责任企业记录一条**管理行为信息记录**。
3. 监理单位应及时督促责任企业整改，总监理与专业监理至少1人在流程中填写监理工作内容，超过5天未填写且责任企业未完成整改的，平台将对监理单位记录一条**管理行为信息记录**。
4. 最终平台会根据责任企业的整改情况，自动判断关闭预警或对相关单位记录管理行为信息记录（并同步关闭预警），实现预警流程的闭合。

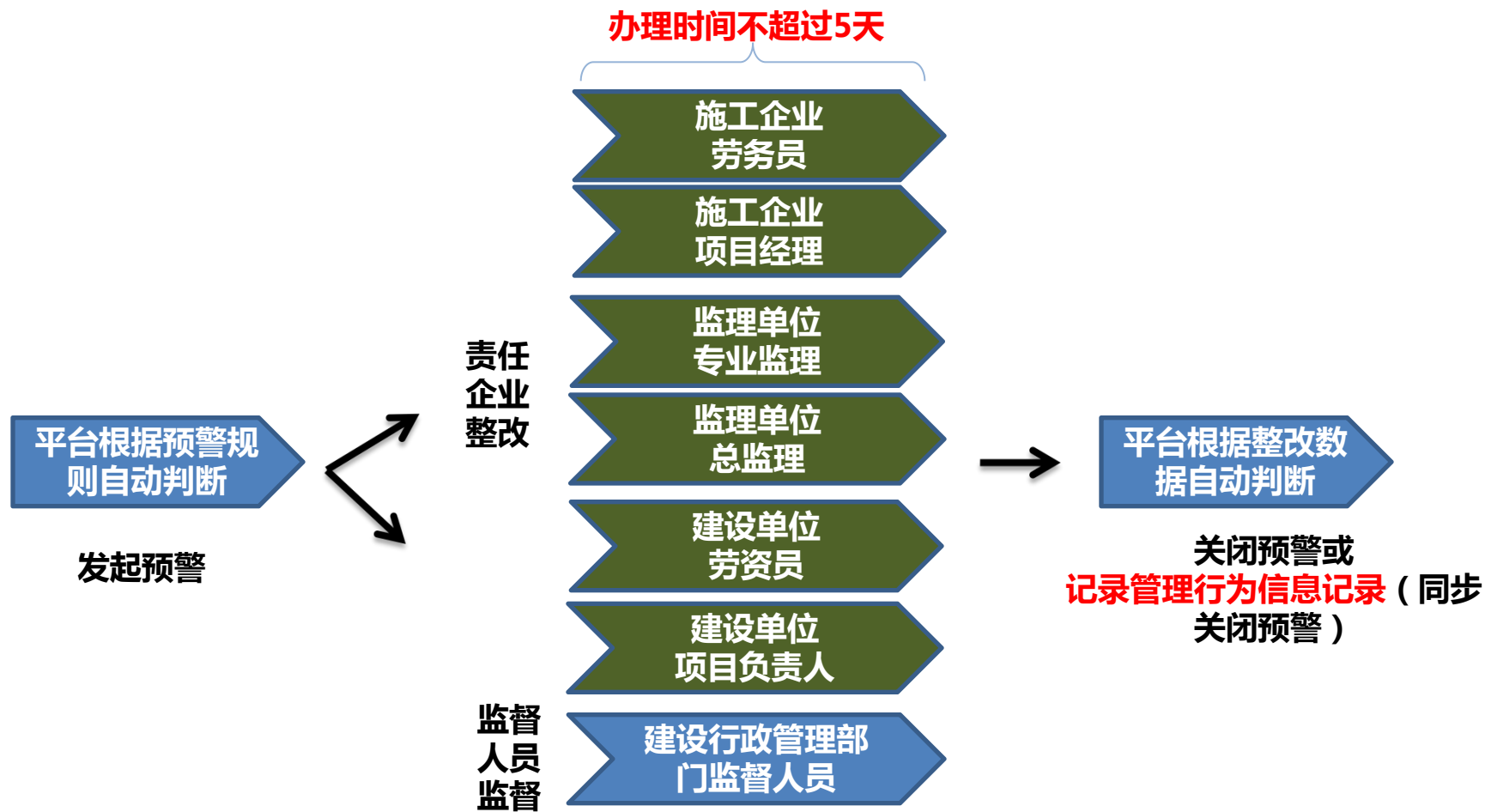
实名制预警规则（住建部分7条）

预警工程范围：正在施工工程、四同主项工程

编号	预警名称	监测周期	触发条件	预警对象			处理流程
				建设单位	施工企业	监理单位	
SY5	未完善工程关键信息登记	每天	安监进场（建设、监理和总包单位以在平台调整施工状态为准；分包单位以进场为准）后5天内未在平台完善工程关键信息登记。 （关键信息包括：建设单位：项目负责人、劳资员；总包单位：项目经理、劳务员、技术负责人、安全员；分包单位：项目经理、劳务员；监理单位：总监理工程师、专业监理信息）	项目负责人、劳资员	项目经理、劳务员	总监理工程师、专业监理工程师	B流程

编号	关闭条件	记录管理行为信息规则	监理责任
SY5	1. 在“ 实名制—管理人员模块 ”登记完善工程关键信息。 2. 满足以上条件后， 平台第二天自动关闭预警。	责任单位为总包或分包单位时，自预警生成当天开始（含预警产生当天）超过5天未符合关闭条件对 施工总承包单位 记录1条管理行为信息。 责任单位为监理单位时，自预警生成当天开始（含预警产生当天）超过5天未符合关闭条件对 监理单位 记录1条管理行为信息。	1. 督促责任单位整改到位，并在预警警示页面填写监理工作内容。 *特别提醒：自预警生成当天开始（含预警产生当天）超过5天未填写监理工作内容且未符合关闭条件，将对 监理单位 记录1条管理行为信息。 * 多监理单位特殊情况 ：当项目有多个监理单位，且施工许可证只存在一位总监角色时，仅需完善施工许可证总监理工程师角色信息及每个监理单位至少登记1位专业监理角色，视为监理单位已完善关键信息登记。

实名制预警流程（B流程）



流程说明：

1. 预警产生后，所有相关人员会同时收到信息，责任企业和监督部门应在规定时间内分别完成整改/监督工作。
2. 责任企业应根据预警问题及时整改，超过5天未完成整改的，平台将对责任企业记录一条**管理行为信息记录**。
3. 最终平台会根据责任企业的整改情况，自动判断关闭预警或对相关单位记录管理行为信息记录（并同步关闭预警），实现预警流程的闭合。

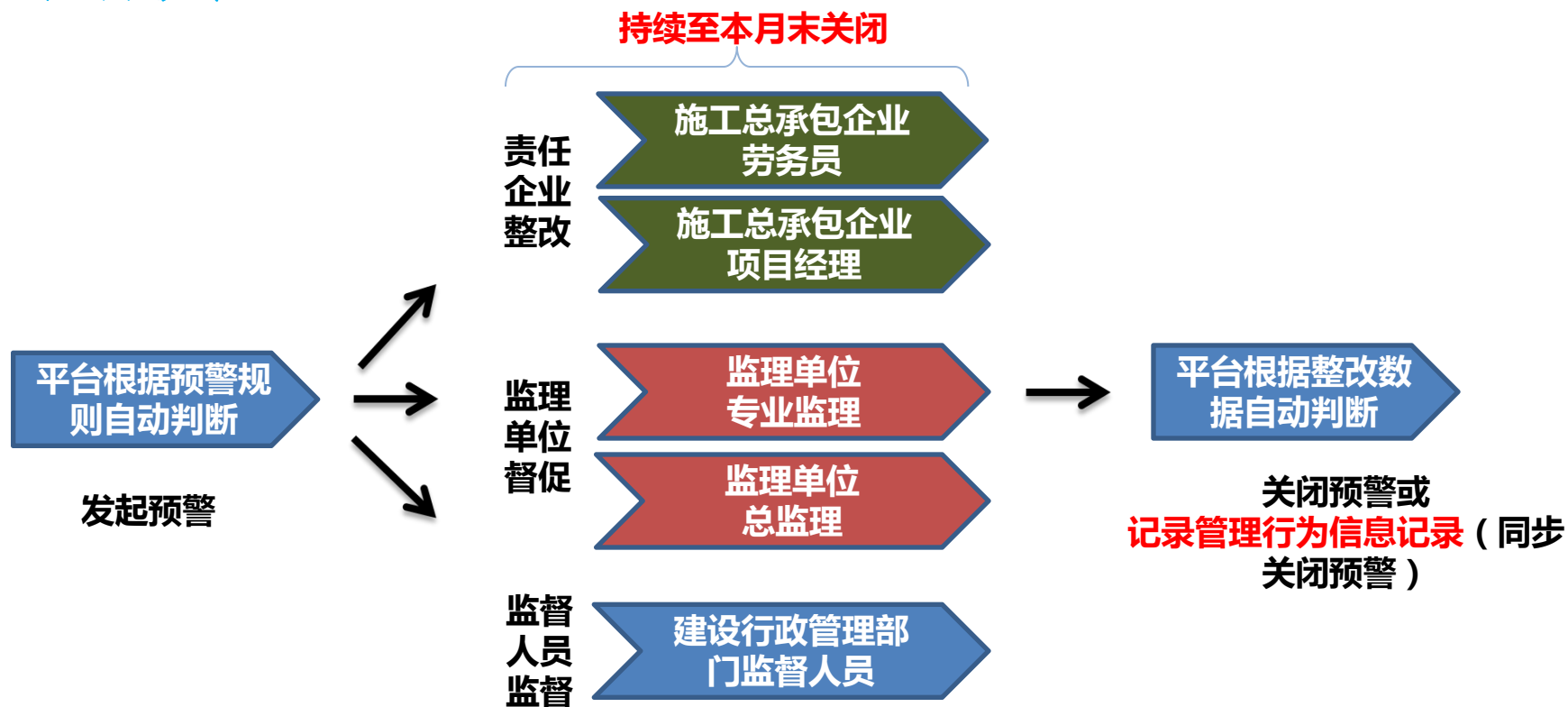
实名制预警规则（住建部分7条）

预警工程范围：正在施工工程、四同主项工程

编号	预警名称	监测周期	触发条件	预警对象	处理流程
				施工企业	
SY6	在建工程一个月内累计2天缺少考勤记录	每月	在建工程（工程登记有在场工人）本月累计2天缺少 工人 考勤记录。	施工总承包企业项目经理、劳务员	C流程

编号	关闭条件	记录管理行为信息规则	监理责任
SY6	本预警一经产生，将持续至本月末自动关闭。	预警产生后，本月内再出现任何1天缺少 工人 考勤记录的情况，对 施工总承包单位 记录1条管理行为信息。	1. 督促责任单位整改到位，并在预警警示页面填写监理工作内容。 *特别提醒：自预警生成当天开始（含预警产生当天）超过5天未填写监理工作内容，将对 监理单位 记录1条管理行为信息。

实名制预警流程（C流程）



流程说明：

1. 预警产生后，所有相关人员会同时收到信息，责任企业、监理单位和监督部门应在规定时间内分别完成整改/督办/监督工作。
2. 本预警一经产生，将持续至本月末自动关闭。
3. 预警持续过程中，责任企业应确保本工程（项目经理）每天打卡考勤直至本月结束，否则只要新增1天工程无考勤记录（或新增1天项目经理缺勤记录），平台将对责任企业记录一条**管理行为信息记录**。
4. 监理单位应及时督促责任企业整改，总监理与专业监理至少1人在流程中填写监理工作内容，超过5天未填写的，平台将对监理单位记录一条**管理行为信息记录**。

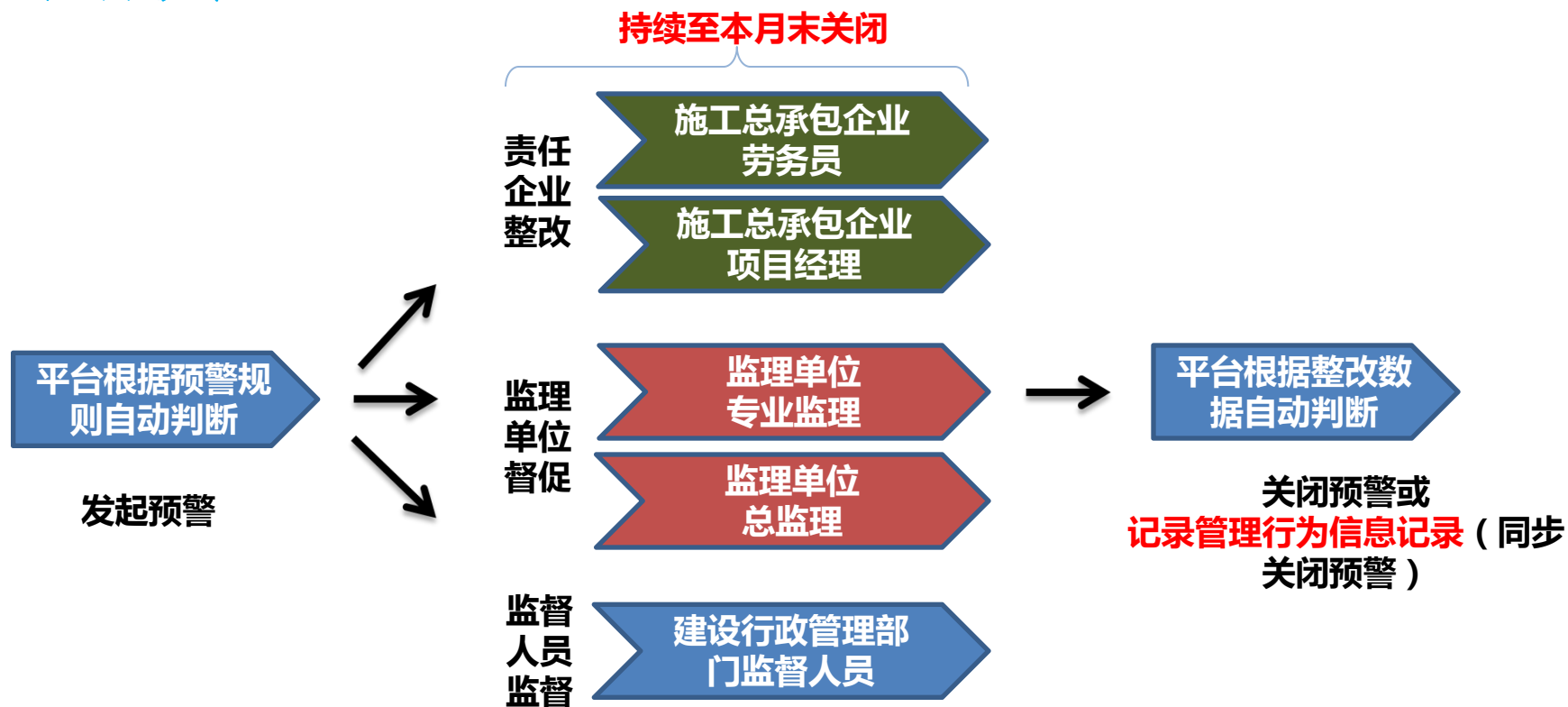
实名制预警规则（住建部分7条）

预警工程范围：正在施工工程、四同主项工程

编号	预警名称	监测周期	触发条件	预警对象		处理流程
				施工企业	监理单位	
SY7	核心管理人员到岗履职时间不达标	每月	项目经理本月累计缺勤5天，总监理工程师本月累计缺勤11天（可关联其监管的多个工程，最多不超过3个）。	施工总承包企业项目经理、劳务员	总监理工程师、专业监理工程师	项目经理缺勤启用C流程；总监理缺勤使用D流程

编号	关闭条件	记录管理行为信息规则	监理责任
SY7	本预警一经产生，将持续至本月末自动关闭。	<p>1、责任单位为施工单位的：预警产生后，本月内项目经理再缺勤1天，对施工总承包单位记录1条管理行为信息。</p> <p>2、责任单位为监理单位的：预警产生后，本月内总监理工程师在其关联工程再缺勤1天，对监理单位记录1条管理行为信息。</p> <p>*总监缺勤计算方式：总监最多关联3个工程。任一关联工程当天为“正在施工”状态，总监当天未在任意关联工程考勤的，视为缺勤1天。</p>	<p>1. 督促责任单位整改到位，并在预警警示页面填写监理工作内容。</p> <p>*特别提醒：自预警生成当天开始（含预警产生当天）超过5天未填写监理工作内容，将对监理单位记录1条管理行为信息。</p>

实名制预警流程（C流程）



流程说明：

1. 预警产生后，所有相关人员会同时收到信息，责任企业、监理单位和监督部门应在规定时间内分别完成整改/督办/监督工作。
2. 本预警一经产生，将持续至本月末自动关闭。
3. 预警持续过程中，责任企业应确保本工程（项目经理）每天打卡考勤直至本月结束，否则只要新增1天工程无考勤记录（或新增1天项目经理缺勤记录），平台将对责任企业记录一条**管理行为信息记录**。
4. 监理单位应及时督促责任企业整改，总监理与专业监理至少1人在流程中填写监理工作内容，超过5天未填写的，平台将对监理单位记录一条**管理行为信息记录**。

实名制预警流程（D流程）



流程说明：

1. 预警产生后，所有相关人员会同时收到信息，责任企业和监督部门应在规定时间内分别完成整改/监督工作。
2. 本预警一经产生，将持续至本月末自动关闭。
3. 预警持续过程中，责任企业应确保总监理工程师每天打卡考勤直至本月结束，否则只要新增1天总监理工程师缺勤记录，平台将对责任企业记录一条**管理行为信息记录**。

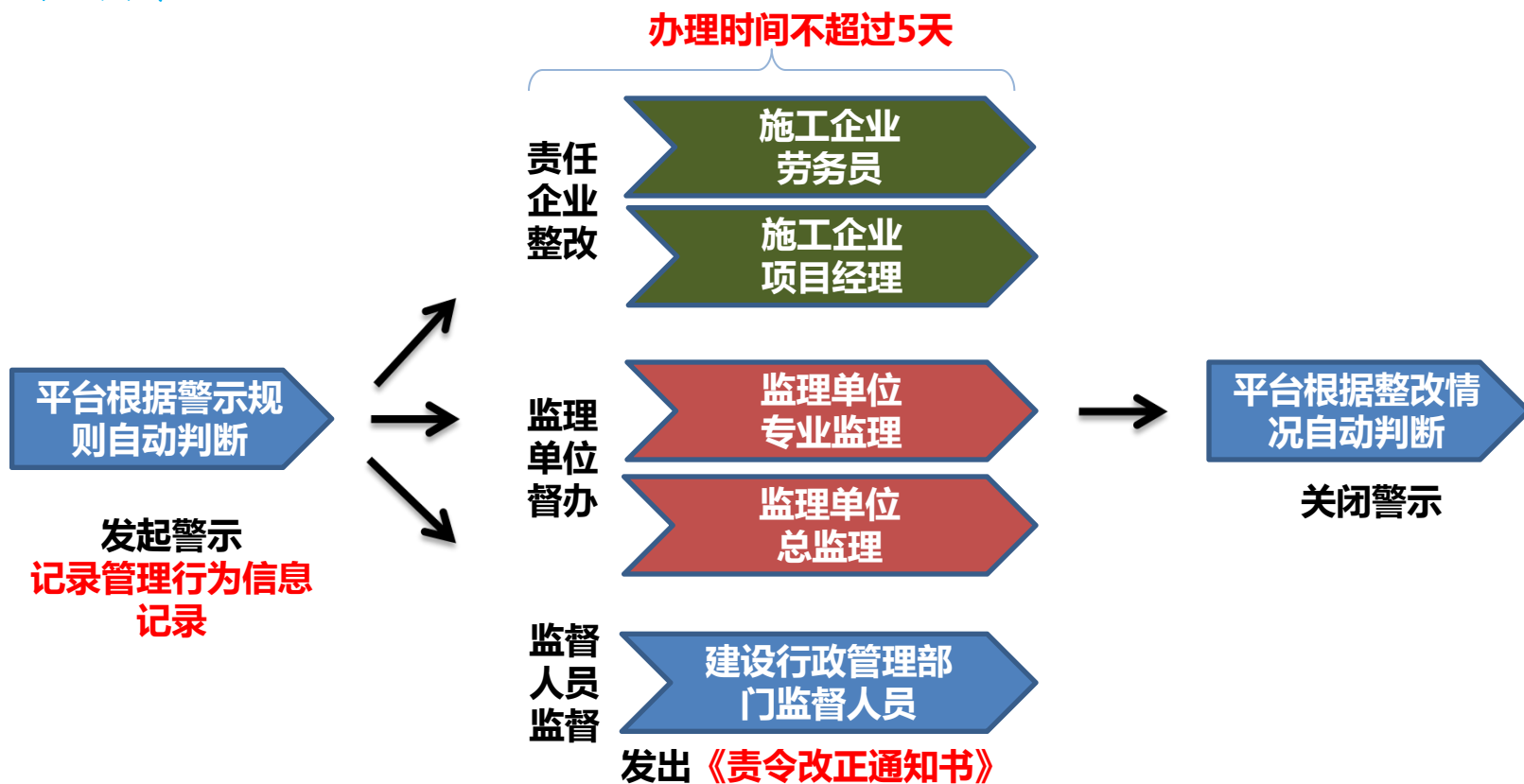
实名制警示规则（住建部分6条）

警示工程范围：正在施工工程、四同主项工程

编号	警示名称	监测周期	触发条件	预警对象	处理流程
				施工企业	
SS1	未登记实名制信息（根据平台数据产生）	每天	安监进场（总包单位以在平台调整施工状态为准；分包单位以进场为准）后5天内未在平台登记工人实名信息（ 实名登记不少于1名工人 ）。	项目经理、劳务员	E流程

编号	关闭条件	记录管理行为信息规则	监理责任
SS1	1. 在平台实名 登记不少于1名工人 。 2. 满足以上条件后， 平台第二天自动关闭警示 。	警示发起即对 总承包单位 记录1条管理行为信息记录。	1. 督促责任单位整改到位，并在预警警示页面填写监理工作内容。 *特别提醒：自警示生成当天开始（含警示产生当天）超过5天未填写监理工作内容且未符合关闭条件，将对 监理单位 记录1条管理行为信息。

实名制警示流程（E流程）



流程说明:

1. 警示产生同时平台对施工企业记录一条**管理行为信息记录**，建设行政管理部门监督人员给**责任企业**发出**《责令改正通知书》**。
2. 责任企业应根据警示问题及时整改，超过5天未完成整改的进行标记。
3. 监理单位应及时督促责任企业整改，总监理与专业监理至少1人在流程中填写监理工作内容，超过5天未填写且责任企业未完成整改的，平台将监理单位记录一条**管理行为信息记录**。
4. 监督员可以根据责任企业的整改情况，对未按时处理警示的责任企业予以重点督导检查。
5. 最终平台会根据责任企业的整改情况，自动判断关闭警示，实现警示流程的闭合。

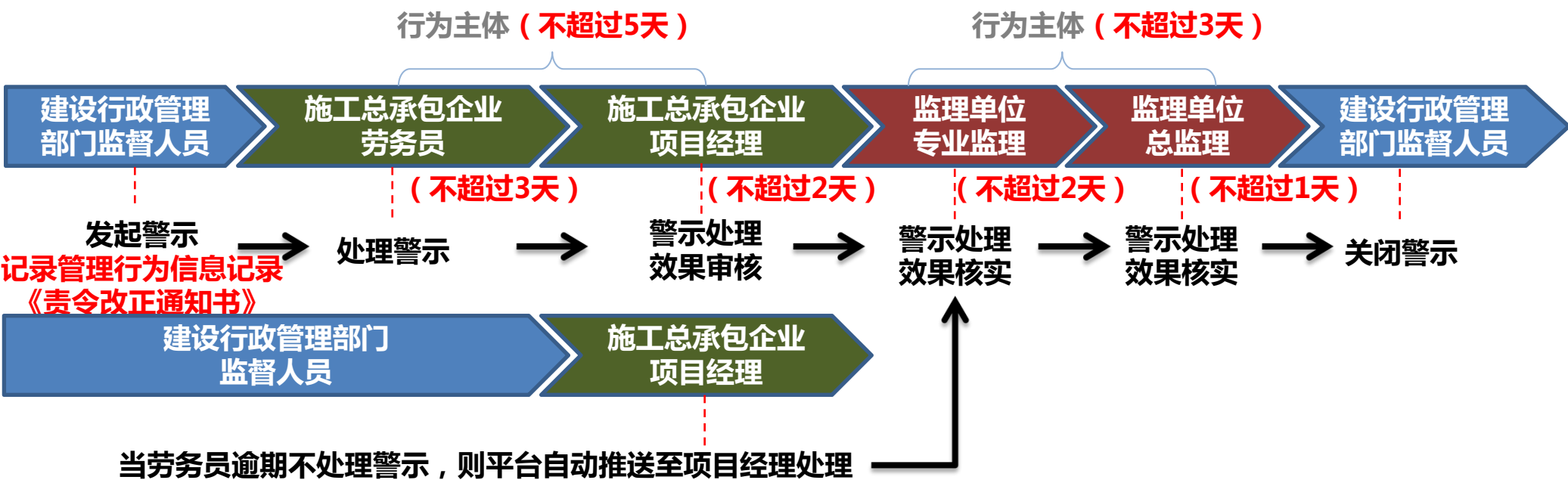
实名制警示规则（住建部分6条）

警示工程范围：正在施工工程、四同主项工程

编号	警示名称	监测周期	触发条件	警示对象	处理流程
				施工企业	
SS2	现场检查中发现有管理人员、专业人员、工人任何一人未落实实名登记	不定期	行业行政主管部门执法人员、监督员现场检查时，发现管理人员或工人在施工区域内上班但没有在平台进行实名登记。 由监督员人工发起。	项目经理、劳务员	F流程
SS3	现场检查中存在正在作业的管理人员、工人无考勤记录	不定期	行业行政主管部门执法人员、监督员现场检查时，发现管理人员或工人在施工区域内上班但没有考勤入场记录。 由监督员人工发起。	项目经理、劳务员	F流程
SS4	现场检查中存在分包企业未登记进场信息	不定期	行业行政主管部门执法人员、监督员现场检查时，发现分包企业已进场，但未在平台登记该分包企业信息。 由监督员人工发起。	项目经理、劳务员	F流程
SS5	现场检查中存在施工总承包企业未按要求落实施工现场维权信息公示制度	不定期	行业行政主管部门执法人员、监督员现场检查时，发现工地现场未按要求设立维权信息告示牌，或设立的维权信息告示牌不符合规定的。 由监督员人工发起。	项目经理、劳务员	F流程

关闭条件	记录管理行为信息规则	监理责任
由施工企业填写情况说明，监督员审核通过后， 人工进行关闭。	警示发起即对 总承包单位 记录1条管理行为信息记录。	督促责任单位整改到位，并在与预警警示页面监理处理环节核实处理效果。 *特别提醒：监理处理环节超过3天未处理，对 监理单位 记录1条管理行为信息记录。

实名制警示流程（F流程）



流程说明：

- 建设行政管理部门监督人员发起警示，同时会给责任企业发出《责令改正通知书》，平台对施工总承包企业记录一条管理行为信息记录。
- 流程中的每个企业/单位都是一个行为主体，每个行为主体都必须在规定的时间内完成警示处理/审核工作。
- 施工总承包企业作为一个行为主体有5天处理时间：劳务员3天未处理，直接流转至项目经理（有2天时间处理）。
- 监理单位作为一个行为主体有3天处理时间：专业监理2天未处理，直接流转至总监理（有1天时间处理）。如监理单位超时处理，平台将对监理单位记录一条管理行为信息记录。
- 当行为主体没有按时完成警示处理/审核工作，平台将自动把警示信息直接推送到监督员，监督员应对未按时处理警示或整改不到位的责任企业予以重点督导检查。

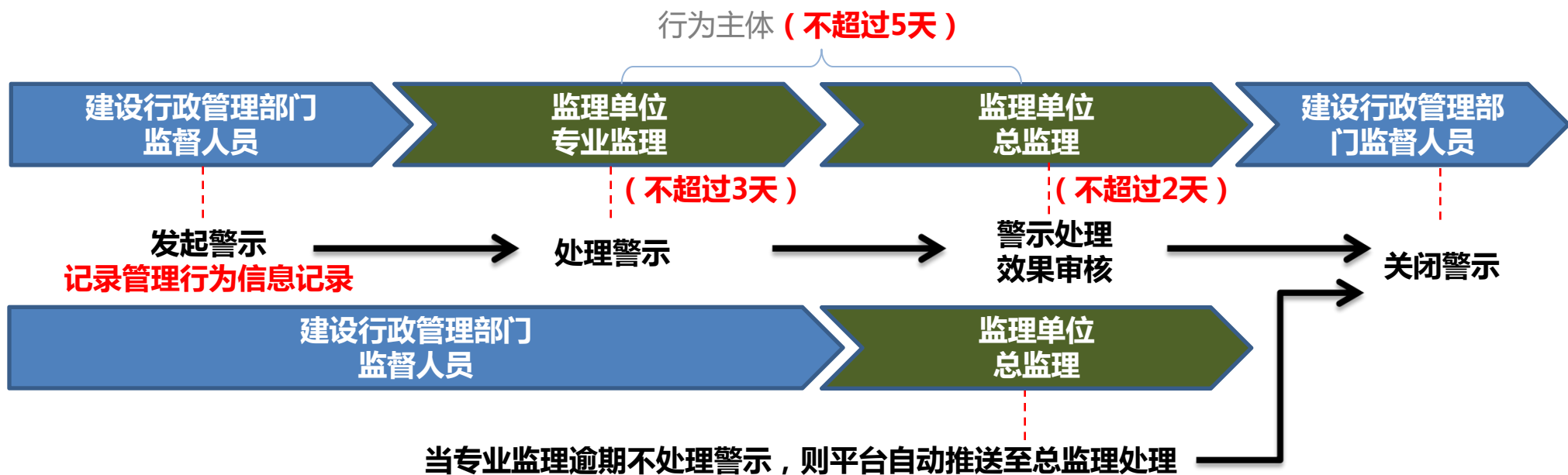
实名制警示规则（住建部分6条）

警示工程范围：正在施工工程、四同主项工程

编号	警示名称	监测周期	触发条件	预警对象	处理流程
				施工企业	
SS6	监理单位未落实实名制管理责任	不定期	行业行政主管部门执法人员、监督员现场检查时，发现工地实名制存在问题，而监理单位未落实监理责任。 由监督员人工发起。	总监理工程师、专业监理工程师	G流程

编号	关闭条件	记录管理行为信息规则
SS6	由监理单位填写情况说明，监督员审核通过后， 人工进行关闭。	警示发起即对 监理单位 记录1条管理行为信息记录。

实名制警示流程（G流程）



流程说明：

1. 建设行政管理部门监督人员发起警示的同时，平台对监理单位记录一条**管理行为信息记录**。
2. 监理单位作为一个行为主体有5天处理时间：专业监理3天未处理，直接流转至总监理（有2天时间处理）。
3. 当行为主体没有按时完成警示处理工作，平台将自动把警示信息直接推送到监督员，监督员应对未按时处理警示或整改不到位的责任企业予以重点督导检查。

工资分账预警规则（人社部分5条）

预警工程范围：正在施工工程、四同主项工程

编号	预警名称	监测周期	触发条件	预警对象	处理流程
				施工企业	
ZY1	分包未完成总包代发	每天	分包企业进场15天（含进场当天）后或者分包企业登记工人实名信息7天（含完成实名信息登记当天）后，未完成总包代发申请流程	项目经理、劳务员	H流程

编号	关闭条件	记录管理行为信息规则
ZY1	1. 完成总包代发申请流程。 2. 满足以上条件后，平台第二天自动关闭预警。	自预警生成当天开始（含预警产生当天）超过7天未符合关闭条件的，对总承包单位记录1条管理行为信息记录。

工资分账预警流程（H流程）



流程说明：

1. 预警产生后，所有相关人员会同时收到信息，责任企业和监督部门应在规定时间内分别完成整改/监督工作。
2. 责任企业应根据预警问题及时整改，超过7天未完成整改的，平台将对责任企业记录一条**不规范行为**。
3. 最终平台会根据责任企业的整改情况，自动判断关闭预警或对相关单位记录不规范行为（并同步关闭预警），实现预警流程的闭合。

工资分账预警规则（人社部分5条）

预警工程范围：正在施工工程、四同主项工程

编号	预警名称	监测周期	触发条件	预警对象	处理流程
				施工企业	
ZY2	未上传工资确认表	每天	银行推送施工企业工资发放信息10天（含推送当天）后，施工企业未上传工人月工资确认表。	项目经理、劳务员	H流程

编号	关闭条件	记录管理行为信息规则
ZY2	1. 在 工资分账功能模块 上传对应的工资表附件。 2. 满足以上条件后， 平台第二天自动关闭预警。	自预警生成当天开始（含预警产生当天）超过7天未符合关闭条件的，对 总承包单位 记录管理行为信息记录。

工资分账预警流程（H流程）



流程说明：

1. 预警产生后，所有相关人员会同时收到信息，责任企业和监督部门应在规定时间内分别完成整改/监督工作。
2. 责任企业应根据预警问题及时整改，超过7天未完成整改的，平台将对责任企业记录一条**不规范行为**。
3. 最终平台会根据责任企业的整改情况，自动判断关闭预警或对相关单位记录不规范行为（并同步关闭预警），实现预警流程的闭合。

工资分账预警规则（人社部分5条）

预警工程范围：正在施工工程、四同主项工程

编号	预警名称	监测周期	触发条件	预警对象	处理流程
				施工企业	
ZY3	工资专户余额不足	每月	每月1日检测到施工企业工人工资专用账户余额小于施工企业上月考勤人数与广州市月工资最低标准（2300元）的乘积。	施工总承包企业 项目经理、 劳务员	H流程

编号	关闭条件	记录管理行为信息规则
ZY3	<p>1. 给施工企业工资专户转入足够工资款。（确保专户余额大于施工企业上月考勤人数与广州市月工资最低标准（2300元）的乘积）</p> <p>2. 满足以上条件后，平台第二天自动关闭预警。</p>	自预警生成当天开始（含预警产生当天）超过7天未符合关闭条件的，对 总承包单位 记录1条管理行为信息记录。

工资分账预警流程（H流程）



流程说明：

1. 预警产生后，所有相关人员会同时收到信息，责任企业和监督部门应在规定时间内分别完成整改/监督工作。
2. 责任企业应根据预警问题及时整改，超过7天未完成整改的，平台将对责任企业记录一条**不规范行为**。
3. 最终平台会根据责任企业的整改情况，自动判断关闭预警或对相关单位记录不规范行为（并同步关闭预警），实现预警流程的闭合。

工资分账预警规则（人社部分5条）

预警工程范围：正在施工工程、四同主项工程

编号	预警名称	监测周期	触发条件	预警对象	处理流程
				施工企业	
ZY4	工人日均工资与实际相比明显偏低	每天	根据某工人的考勤天数计算，施工企业给该工人发放的日均工资金额低于280元。（工人月工资除以考勤天数<280元/天）	施工总承包企业 项目经理、 劳务员	I流程

编号	关闭条件	记录管理行为信息规则
ZY4	<ol style="list-style-type: none"> 1. 施工企业填写情况说明后，监督员审核通过，可人工进行关闭。 2. 施工企业通过平台给工人补发工资，使工人日均工资不低于280元（工人月工资除以考勤天数≥280），平台第二天自动关闭预警。 3. 有以上两种关闭预警的方式，选择其中一种即可。 	自预警生成当天开始（含预警产生当天）超过 7天未处理或监督员选择整改不通过的 ，对 总承包单位 记录1条管理行为信息记录。

工资分账预警流程（I流程）



流程说明：

1. 预警产生后，所有相关人员会同时收到信息，责任企业和监督部门应在规定时间内分别完成整改/监督工作。
2. 责任企业应根据预警问题及时填写处理意见或者整改，超过7天未处理的，平台将自动把预警信息推送到人社部门监督人员，并对责任企业记录一条**不规范行为**。
3. 在7天整改时间内，平台对责任企业整改情况进行判断，判断满足条件则关闭预警，**或者**人社部门监督人员可以根据责任企业填写的处理意见进行核实，选择关闭预警或对责任企业予以重点督导检查（记录责任企业一条**不规范行为**）。

工资分账预警规则（人社部分5条）

预警工程范围：正在施工工程、四同主项工程

编号	预警名称	监测周期	触发条件	预警对象	处理流程
				施工企业	
ZY5	工人日均工资与实际相比明显偏高	每天	根据某工人的考勤天数计算，施工企业给该工人发放的日均工资金额高于2000元（工人月工资除以考勤天数>2000元/天）。	施工总承包企业 项目经理、 劳务员	J流程

编号	关闭条件	记录管理行为信息规则
ZY5	由施工企业填写情况说明，监督员审核通过后，人工进行关闭。	自预警生成当天开始（含预警产生当天）超过7天未处理或监督员选择整改不通过的，对总承包单位记录1条管理行为信息记录。

工资分账预警流程（J流程）



流程说明：

1. 预警产生后，所有相关人员会同时收到信息，责任企业和监督部门应在规定时间内分别完成整改/监督工作。
2. 责任企业应根据预警问题及时填写处理意见，超过7天未处理的，平台将自动把预警信息推送到人社部门监督人员，并对责任企业记录一条**不规范行为**。
3. 人社部门监督人员可以根据责任企业的整改情况，选择关闭预警或对责任企业记录一条**不规范行为**（同步关闭预警）。

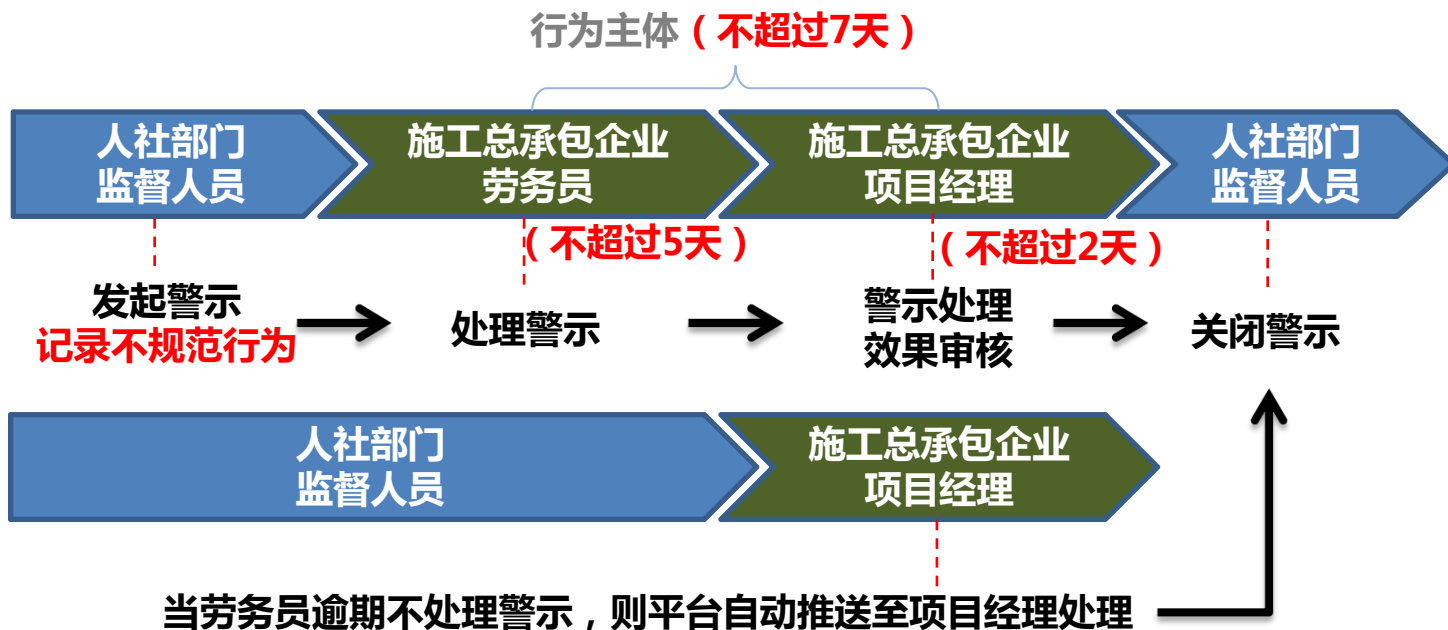
工资分账警示规则（人社部分6条）

警示工程范围：正在施工工程、四同主项工程

编号	警示名称	监测周期	触发条件	警示对象 (施工企业)	处理流程
ZS1	工地存在拖欠工人工资问题	不定期	经有效投诉或检查发现，施工企业存在拖欠工人工资问题。 由监督员人工发起。	项目经理、劳务员	K流程
ZS2	因拖欠工人工资引发群体性事件	不定期	施工企业拖欠工人工资引发上访、群体性事件。 由监督员人工发起。	项目经理、劳务员	K流程
ZS3	虚假合同	不定期	施工企业劳动合同存在虚假内容等违法行为。 由监督员人工发起。	项目经理、劳务员	K流程

关闭条件	记录管理行为信息规则
由施工企业填写情况说明，监督员审核通过后， 人工进行关闭。	警示发起即对 总承包单位 记录1条管理行为信息记录。

工资分账警示流程（K流程）



流程说明：

1. 人社部门监督人员发起警示的同时，平台对施工总承包企业记录一条**不规范行为**。
2. 流程中的每个企业/单位都是一个行为主体，每个行为主体都必须在规定的时间内完成警示处理/审核工作。
3. 施工总承包企业作为一个行为主体有7天处理时间：劳务员5天未处理，直接流转至项目经理（有2天时间处理）。
4. 当行为主体没有按时完成警示处理/审核工作，平台将自动把警示信息直接推送到监督员，监督员应对未按时处理警示或整改不到位的责任企业予以重点督导检查。

工资分账警示规则（人社部分6条）

警示工程范围：正在施工工程、四同主项工程

编号	警示名称	监测周期	触发条件	警示对象 (施工企业)	处理流程
ZS4	未按要求给工人发放工资	每月	工人上月有考勤记录，但施工企业截止到本月末仍未给该工人发放工资。	项目经理、劳务员	L流程
ZS5	未按要求给工人发放工资，情节严重的	每月	工人对应月份有考勤记录，但施工企业连续两个月或累计三个月未给该工人发放工资。	项目经理、劳务员	L流程

关闭条件	记录管理行为信息规则
由施工企业填写情况说明，监督员审核通过后， 人工进行关闭。	警示发起即对 总承包单位 记录1条管理行为信息记录。

工资分账警示流程（L流程）



流程说明:

1. 警示产生同时平台对施工总承包企业记录一条**不规范行为**，人社部门监督人员**监督责任企业整改**
2. 警示产生后，所有相关人员会同时收到信息，责任企业和监督部门应在规定时间内分别完成整改/监督工作。
3. 责任企业应根据警示问题及时填写处理意见，超过7天未处理的，平台将自动把警示信息推送到人社部门监督人员。
4. 人社部门监督人员可以根据责任企业的整改情况，选择关闭警示或对未按时处理警示及整改不到位的责任企业予以重点督导检查。

工资分账警示规则（人社部分6条）

警示工程范围：正在施工工程、四同主项工程

编号	警示名称	监测周期	触发条件	警示对象 (施工企业)	处理流程
ZS6	未开立工人工资分账专用账户	每天	施工企业登记工人实名信息15天后，平台未收到施工总承包企业工人工资专用账户信息。	施工总承包企业项目经理、劳务员	M流程

编号	关闭条件	记录管理行为信息规则
ZS6	1. 施工企业前往银行开立工人工资专用账户，并推送到平台。 2. 满足以上条件后，平台第二天自动关闭警示。	警示发起即对 总承包单位 记录1条管理行为信息记录。

工资分账警示流程（M流程）



流程说明:

1. 警示产生同时平台对施工总承包企业记录一条**不规范行为**，人社部门监督人员**监督责任企业整改**。
2. 警示产生后，所有相关人员会同时收到信息，责任企业和监督部门应在规定时间内分别完成整改/监督工作。
3. 责任企业应根据警示问题及时整改，超过7天未处理的进行标记。
4. 人社部门监督人员可以根据责任企业的整改情况，对未按时处理警示的责任企业予以重点督导检查。
5. 最终平台会根据责任企业的整改情况，自动判断关闭警示，实现警示流程的闭合。

第二部分

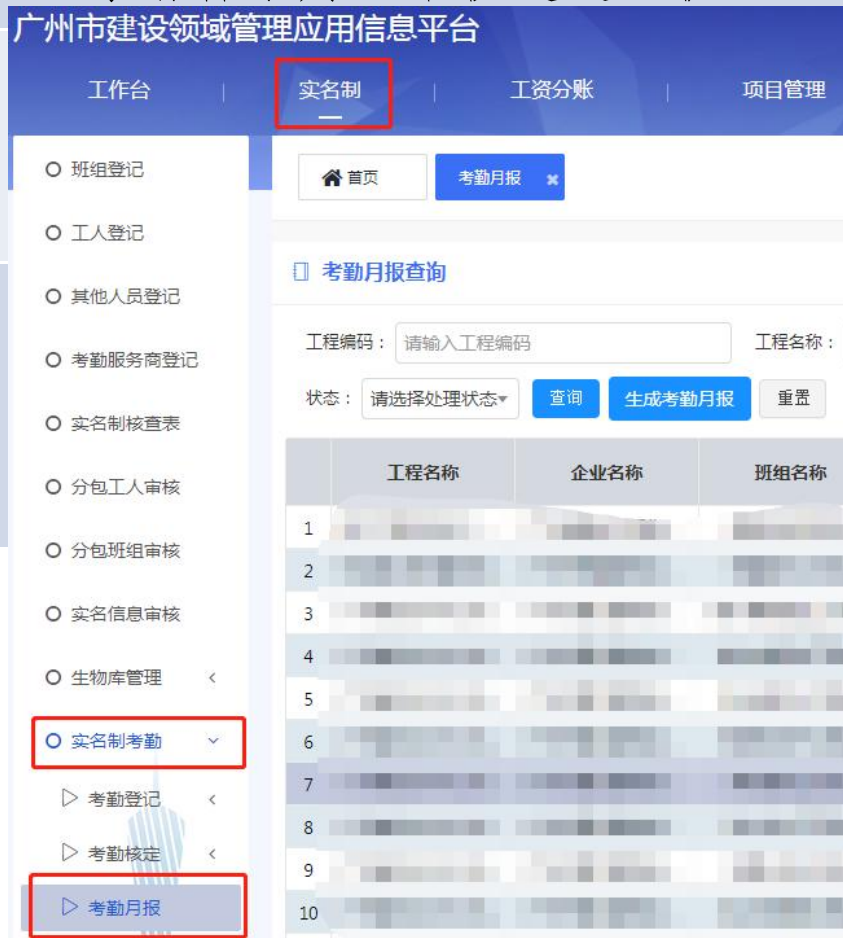
平台常见问题有关说明

帐号密码相关问题

问	答
如何修改密码?	<ul style="list-style-type: none">• 方式一：企业管理员账号或企业法人账号登录，在【实名制】—【管理人员登记】模块，选择人员，点击“修改密码”进行修改；• 方式二：若平台已进行实名身份登记过，可使用省统一身份认证个人扫码登录，进行修改；• 方式三：在登录页面下方，点击“忘记密码”进行修改。
为什么新增不了房建类工程建设单位的项目负责人、总监理工程师、总包项目经理?	<ul style="list-style-type: none">• 房建类工程建设单位项目负责人、总监理工程师、总包项目经理信息由施工许可证信息同步至平台，不支持在平台新增，待施工许可证信息同步推送至平台后方可在平台完善其基本信息并创建平台的账号密码。

考勤月报相关问题

问	答
为什么考勤明细有考勤记录，但考勤月报没显示？	可在【实名制】-【实名制考勤】-【考勤月报】点击【生成月考勤】，选择对应的月份以及班组，重新生成月考勤报表。如果生成考勤月报提示“XXXXX当月班组无考勤明细，可到考勤明细查询确认”，应查询考勤明细是否存在且考勤补录为【审核通过】状态。
考勤月报上传错了，可否删除？	可重新生成考勤月报，原来生成的考勤月报会被覆盖，无需删除。
考勤月报，总包没看到分包的月报上传按钮？	总包上传总包的班组考勤月报，分包上传分包的班组考勤月报，但总包可以查看分包班组，总包审核分包的班组考勤月报。



工资确认表相关问题

问	答
工资确认表在哪上传，每个月大概什么时候上传？	在【工资分账】—【工资发放明细模块】—【班组统计】可上传工资确认表，上传工资确认表的前提条件是银行已发放工资且推送数据至平台。当月工资确认表应在次月的 15号 前上传。
考勤月报/工资确认表如何上传多张图片？	答：若有多张图片，可将图片合成为PDF格式文件后再上传。

广州市建设领域管理应用信息平台

工作台

实名制

工资分账

项目管理

- 工资专用账户
- 工资款拨付计划
- 工资款拨付
- 工资发放明细
- 工资发放异常
- 工程款支付担保
- 维权信息公示

首页

工资发放明...

班组统计

工人统计

工程：

Q

班组：

企业：

Q

企业类型：全部

所在区域：全部

管理区域：全部

开户行：全部

对账类型：全部

工资确认表：全部

发放月份：2023-04

专户：

快速搜索

	工程	班组	开户行	专户	发放月份	总应发金额(元)	总实发金额(元)	工资确认表
1					202304			上传工资表
2					202304			上传工资表

考勤服务商相关问题

问	答
<p>考勤闸机有考勤记录，但为何广州市建设领域管理应用信息平台没有考勤记录。</p>	<p>建议先咨询考勤厂家是否已成功推送考勤数据至广州市建设领域管理应用信息平台，平台是显示考勤厂家推送的数据。若考勤厂家已推送成功，广州市建设领域管理应用信息平台不显示的，考勤厂家的技术人员可联系广州市建设领域管理应用信息平台的技术人员处理。</p>

预警如何关闭相关问题

问	答
“未完善工程信息登记”预警	企业管理员账号登录后可在【实名制】—【管理人员登记】模块登记管理人员信息。（关键信息包括：建设单位：项目负责人、劳资员；总包单位：项目经理、劳务员、技术负责人、安全员；分包单位：项目经理、劳务员；监理单位：总监理工程师、专业监理信息）

广州市建设领域管理应用信息平台

工作台 | 实名制 | 工资分账 | 项目管理

○ 管理人员登记

○ 班组登记

○ 工人登记

首页 管理人员登...

工程项目管理人员管理

隐藏 +新增 导出

预警如何关闭相关问题

问	答
“考勤不完整”预警	预警产生后10天内 所有考勤的工人及管理人员 累计5天及5天以上考勤完整(包括预警当天), 如: 1号有考勤不完整数据, 3号会产生考勤不完整预警, 15号计算3号至13号考勤不完整数据天数, 没有超过5天考勤不完整预警会自动关闭。
“未上传考勤表”预警为何在【预警管理-填写处理说明】模块已上传考勤表, 为什么预警还未关闭。	“未上传考勤表”预警需在【实名制】-【考勤月报】模块进行考勤表上传, 若【预警管理】据源, 则第2天就会关闭预警。



预警如何关闭相关问题

问	答
“未上传工资确认表”预警为何在【预警管理—填写处理说明】模块已上传工资确认表，为什么预警还未关闭？	“未上传工资确认表”预警需在【工资分账】—【工资发放明细】—【班组统计】模块进行工资确认表上传，若【预警管理】—【预警数据源】模块没有了数据源，则第2天就会关闭预警。

广州市建设领域管理应用信息平台

全屏 下载

工作台

实名制

工资分账

项目管理

- 工资专用账户
- 工资款拨付计划
- 工资款拨付
- 工资发放明细**
- 工资发放异常
- 工程款支付担保
- 维权信息公示

首页

工资发放明...

班组统计 工人统计

工程: 班组: 企业: 企业类型: 全部 所在区域: 全部 管理区域: 全部
开户行: 全部 对账类型: 全部 工资确认表: 全部 发放月份: 2023-04 专户: 快速搜索

	工程	班组	开户行	专户	发放月份	总应发金额(元)	总实发金额(元)	工资确认表
1					202304			上传工资表
2					202304			上传工资表

平台数据导出

问

为什么只能20条数据导出，且需要一页一页的选择？

答

如需查看或导出更多数据，可修改页面显示数量（每页最多**显示999条**），点击回车键即可。

广州市建设领域管理应用信息平台

工作台 | 实名制 | 工资分账 | 项目管理 | 监督管理

工资专用账户

工资专用账户管理

工程: [] 企业: [] 所在区域: []

专户标签: 全部 专户状态: 全部 开户行: []

开户日期: [] 至 [] 工资比例: []

查询 重置

	工程	企业	工资专用账
1			
2			
3			
4			
5			
6			
7			
8			
9			
10			
11			
12			
13			

< 1 2 3 4 5 6 7 ... 154 > 当前 1 页, 每页 100 条, 共 15316 条

工人工资发放原则

问	答
“工人不考勤，不发放工资”规则解释	<p>工人在广州市建设领域管理应用信息平台必须有考勤记录，工人审核状态、所在班组审核状态均为已确认状态，施工企业当月或者下一个月才能通过平台给该工人发放工资。例如：张三8月份在平台有考勤记录，施工企业在8月份或者9月份可以通过平台给张三发放8月份工资。根据《广州市住房和城乡建设局 广州市人力资源和社会保障局关于加强房屋建筑工程实名制管理保障农民工工资的通知》（穗建筑〔2024〕263号）工作要求，施工总承包单位应当严格落实农民工工资支付与考勤数据挂钩，原则上不得对近60天内无实名制平台考勤记录的人员发放工资。广州市建设领域管理应用信息平台将于2024年6月1日起停止“无考勤工资发放”功能，届时施工企业将无法通过实名制平台对60天内无考勤记录的工人发放工资。请各施工企业督促建筑工人做好上下班打卡考勤工作。。</p>
工资专户开户	<p>同一个工程编码的同一个工程，如有多个总包且都登记有自有工人或者其分包单位登记有工人的，每家总包单位都应该办理工资专户，对各自工人发放工资。</p>

工程标签定义

问	答
已落实实名制的定义，即什么是实名制工程	实名制工程是指至少已实名登记 1名 工人，且关键岗位管理人员必须有建设单位项目负责人和劳资员、监理单位总监理工程师和监理工程师（免监工程除外）、总包单位项目经理、技术负责人、安全员、劳务员的工程。
已落实工资分账的定义，即什么是工资分账工程？	工资分账工程是指已开通农民工工资专户且有成功发放工资记录的工程。

工人工资专户销户

施工总包单位工人工资专户销户

- | | |
|---|-----------------------|
| 1 | 工程状态为“竣工”、“完工”、“注销”； |
| 2 | 工人工资已结清，在场工人已全部做离场处理； |
| 3 | 工程预警警示已全部处理完毕； |
| 4 | 施工总包单位其下分包单位均已完成退场。 |
| 5 | 在平台上申请销户公示且已公示满30天。 |

分包单位工人工资专户销户

- | | |
|---|---|
| 1 | 分包单位已申请退场并完成退场审核流程或工程状态为“竣工”、“完工”、“注销”； |
| 2 | 工人工资已结清，在场工人已全部做离场处理； |
| 3 | 工程预警警示已全部处理完毕； |

分包单位信息录入

分包单位信息录入3种方式

- | | |
|---|--|
| 1 | 分包单位在“住建行业信用管理平台”有登记企业信息的，总包单位可以直接添加分包单位； |
| 2 | 分包单位在“广州市建设领域管理应用信息平台”使用省统一认证登录进行法人登录后，可自动同步分包单位基础信息，总包单位可以直接添加分包单位； |
| 3 | 分包单位未通过1、2两个方式在实名制平台留下基础信息的，总包单位可以在“新增分包”新增页面中，自行录入分包基础信息，保存后即可在平台留下分包单位基础信息，并可添加分包单位（此种方式添加的分包单位项目经理帐号由总包单位设置）； |

四同工程变更主项流程

四同工程变更主项流程

变更前 提条件	新旧主项工程符合重复工程编码合并条件，新主项未开通工资专户的。
第一步	请监督部门解绑四同工程；
第二步	将新主项工程作为新编码，旧主项工程作为旧编码，申请重复工程编码合并，并审批完成；
第三步	如有其它增项工程，请监督部门重新绑定四同。

谢谢观看